

CONSTRUIRE UN GROUPE DE SOCIÉTÉS PAR CROISSANCE EXTERNE



INTRA : dans vos bureaux ou à distance



Formation accessible en entrée et sortie permanente



Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap – nous contacter)

Taux de satisfaction :

99,5 %

(8 votes)

98.2 % *

DE CLIENTS SATISFAITS

* sur l'ensemble de nos formations

INFORMATIONS



Participants 2 à 8 personnes



Durée 7 jours / 49 h



Plage horaire 8h30 à 12h00
14h00 à 17h30



Intervenants Hervé Lambert
Yves Lajat
Rocco Vecchia



Prix Intra : à partir de 1500 €/j
Cout global : 10 500 € HT
Inter : 1315 € HT / pers

Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique et la gestion du système documentaire Qualiopi.

Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.

Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de cette formation, nous allons vous enseigner comment structurer et développer un groupe de sociétés par croissance externe, ainsi que maîtriser les opérations de vente interne (OBO).

- Comprendre les avantages fiscaux et stratégiques de la création d'une société holding.
- Maîtriser la création de filiales et l'apport de titres à une holding.
- Appréhender les traitements fiscaux spécifiques aux groupes de sociétés.
- Mettre en œuvre et réussir des opérations de vente interne (OBO).
- Optimiser la gestion et la gouvernance d'un groupe de sociétés.

PRE-REQUIS

- Avoir des connaissances de base en gestion d'entreprise et en finance.
- Expérience préalable en gestion d'une ou plusieurs entités juridiques.
- Compréhension des principes fondamentaux de la fiscalité des entreprises.
- Connaissance des structures juridiques des sociétés.
- Capacité à analyser des états financiers et à prendre des décisions stratégiques.

PUBLIC CONCERNE

- Dirigeants d'entreprise
- Cadres Supérieurs
- Responsables des Fusions et Acquisitions
- Consultants en Stratégie
- Entrepreneurs
- Investisseurs
- Conseillers Juridiques et Fiscaux
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts.

LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente.
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance.
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA: dans vos locaux ou à distance.
- Délais d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO

METHODES MOBILISEES

- **Étude de cas :** Analyser des cas réels de création de groupes de sociétés et d'opérations OBO pour en tirer des leçons pratiques.
- **Simulation d'acquisition :** Préparer et présenter un plan d'acquisition, incluant l'analyse des avantages, des risques et des aspects fiscaux.
- **Exercice de structuration :** Concevoir l'organigramme d'un groupe de sociétés avec plusieurs filiales et holdings, en justifiant les choix structurels.
- **Évaluation financière :** Réaliser une évaluation financière d'une entreprise cible et élaborer un montage financier pour une opération de croissance externe.
- **Jeux de rôle :** Participer à des simulations de négociation et de gestion des aspects juridiques et fiscaux des opérations d'acquisition et de vente interne.

MATERIEL UTILE

- Ordinateur portable équipé d'une Webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

CONTEXTE

La formation «Construire un Groupe de Sociétés par Croissance Externe» est conçue pour les dirigeants et cadres supérieurs cherchant à dynamiser leur stratégie de développement. Cette formation vous permettra de :

- 1. Faciliter les acquisitions :** Découvrez comment structurer efficacement votre entreprise pour intégrer rapidement de nouvelles entités et optimiser les processus d'acquisition.
- 2. Optimiser les ressources :** Apprenez à mutualiser les compétences et les ressources des différentes entités de votre groupe pour maximiser les économies d'échelle et l'efficacité opérationnelle.
- 3. Diversifier vos activités :** Explorez les stratégies pour diversifier les secteurs d'activité de votre groupe, réduisant ainsi les risques liés à la dépendance à un seul marché.
- 4. Maximiser les avantages fiscaux :** Maîtrisez les techniques pour bénéficier des avantages fiscaux en structurant judicieusement votre groupe de sociétés.
- 5. Améliorer la gouvernance d'entreprise :** Mettez en place des processus de gouvernance robustes pour assurer une prise de décision cohérente et efficace à tous les niveaux du groupe.

En suivant cette formation, vous développerez les compétences nécessaires pour créer et gérer un groupe de sociétés performant, capable de saisir les opportunités de croissance externe et de renforcer sa position compétitive sur le marché.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 : Créer un groupe de sociétés

Jour 1 : Intérêts et critères de choix pour créer une société holding

Objectif : Comprendre les avantages fiscaux et les effets de levier de la création d'un groupe de sociétés.

Atelier 1 : Structurer un ensemble de sociétés.

- **Exercice pratique :** Concevoir l'organigramme d'un groupe de sociétés avec plusieurs filiales.

Atelier 2 : Critères de choix du statut juridique d'une holding.

- **Jeu de rôle :** Simulation de la sélection du statut juridique en fonction de différents scénarios d'entreprise.

Jour 2 : Créer une filiale et apporter ses titres à une société holding

Objectif : Comprendre l'intérêt et la démarche pour créer une filiale ainsi que les avantages de l'apport des titres d'une société commerciale à une holding.

Atelier 1 : Créer une filiale.

- **Exercice pratique :** Rédiger les documents nécessaires à la création d'une filiale.

Atelier 2 : Apporter ses titres à une société holding.

- **Jeu de rôle :** Simulation de l'apport de titres à une holding, avec des participants jouant les rôles de différentes parties prenantes.

Jour 3 : Fiscalité dans un groupe de sociétés

Objectif : Comprendre les principaux traitements fiscaux s'appliquant aux dividendes et à l'apport partiel d'actif dans un groupe de sociétés.

Atelier 1 : Imposition des dividendes perçus par les sociétés.

- **Exercice pratique :** Calculer les impôts sur les dividendes pour différentes configurations de groupe.

Atelier 2 : Apport partiel d'actif : définition, démarches et fiscalité.

- **Jeu de rôle :** Étude de cas sur l'apport partiel d'actif, avec analyse des implications fiscales.

Jour 4 : Fonctionnement d'un groupe de sociétés et création d'une société holding

Objectif : Comprendre le fonctionnement d'un groupe de sociétés et les avantages de la création d'une société holding.

Atelier 1 : Régime de l'intégration fiscale dans un groupe de sociétés.

- **Exercice pratique :** Mettre en place une simulation d'intégration fiscale avec calculs de résultats.

Atelier 2 : Créer un holding en apportant les titres d'une société.

- **Jeu de rôle :** Simulation de la création d'une holding, en apportant les titres d'une société et gérant les aspects financiers et juridiques.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 2 : Vendre sa société à soi-même (OBO)

Jour 5 : Comprendre les enjeux d'un OBO

Objectif : Comprendre les avantages et les inconvénients d'une opération OBO.

Atelier 1 (matin) : Les stratégies derrière une décision de monter un dispositif OBO.

- **Jeu de rôle :** Simulation de prise de décision stratégique pour monter un OBO.

Atelier 2 (après-midi) : Les différences entre OBO, MBO/MBI, et LBO.

- **Exercice pratique :** Comparer les différentes opérations (OBO, MBO, MBI, LBO) à travers des études de cas.

Jour 6 : Réaliser un OBO

Objectif : Comprendre comment réaliser une opération OBO, les conditions à remplir, et les contraintes juridiques.

Atelier 1 (matin) : Les conditions de réalisation d'une opération OBO.

- **Exercice pratique :** Élaborer un plan d'action pour la réalisation d'un OBO.

Atelier 2 (après-midi) : Les contraintes juridiques liées à une opération OBO.

- **Jeu de rôle :** Simulation de la gestion des aspects juridiques lors d'un OBO.

Jour 7 : Réussir un OBO

Objectif : Comprendre les points clés pour réussir une opération OBO.

Atelier 1 (matin) : La valorisation de l'entreprise et le montage financier, juridique et fiscal adapté pour optimiser les effets de levier.

- **Exercice pratique :** Réaliser une évaluation d'entreprise et élaborer un montage financier pour un OBO.

Atelier 2 (après-midi) : Les conditions de sortie et la fin d'association.

- **Jeu de rôle :** Planification de la sortie d'un OBO, avec gestion des relations entre les parties prenantes.

Conclusion

Tour de table : Évaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- Structurer efficacement un groupe de sociétés et créer des filiales.
- Apporter des titres à une holding et optimiser la fiscalité de groupe.
- Réaliser et réussir des opérations de vente interne (OBO).
- Mettre en place des stratégies de croissance externe et de diversification.
- Améliorer la gouvernance et la gestion des ressources dans un groupe de sociétés.

LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Formation pratique et immédiatement applicable en entreprise.
- Apprentissage à travers des ateliers, jeux de rôle et exercices concrets.
- Encadrement par des experts en finance, fiscalité et stratégie d'entreprise.
- Réseau de participants partageant des expériences et des bonnes pratiques.
- Support et documentation complets pour une mise en œuvre efficace des acquis.

MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précédera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation.
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- La formation pourra être suivie via la plateforme ZOOM ou TEAM. Le formateur vous indiquera sur quel support la formation sera dispensée.
- Pour pouvoir suivre cette formation dans de bonnes conditions une simple connexion internet et une webcam sont nécessaires.
- En cas de souci de connexion, le formateur sera disponible via le numéro de téléphone indiqué dans votre convocation.
- Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques
- En fin de formation le stagiaire devra remplir et renvoyer la feuille d'émargement et l'évaluation à chaud de la formation.

LES INTERVENANTS

Hervé Lambert

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB

Yves Lajat

Directeur de C2A, catalyseur d'innovation en optimisation organisationnelle, maintenance industrielle et écologie des déchets, avec une portée internationale en Afrique et Maghreb.

Rocco Vecchia

Ingénieur automobile avec plus de 20 ans d'expérience dans les transmissions et embrayages. Expert en communication, il maîtrise plusieurs langues et excelle en gestion d'équipe. Fortement multiculturel, il met son écoute et son sens du partage au service de la résolution de problèmes complexes et du développement de projets internationaux.

LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics pour trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation.
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi «avenir professionnel».
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge selon les critères spécifiques de chaque OPCO.

Pour de plus amples informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans les démarches administratives.