

# LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE AU COEUR DES ENJEUX RH



**INTRA** : dans vos bureaux ou à distance



Formation accessible en entrée et sortie permanente



Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap – nous contacter)

## 98.2 % \*

**DE CLIENTS SATISFAITS**

\* sur l'ensemble de nos formations

## INFORMATIONS



**Participants** 2 à 8 personnes



**Durée** 15 jours / 105h



**Plage horaire** 8h30 à 12h00  
14h00 à 17h30



**Intervenants** Hervé Lambert  
RéGINE Fischer  
Yves Lajat



**Prix** Intra : à partir de 1500 €/j  
Cout global: 22 500 € HT  
Inter : 2850 € HT

*Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique et la gestion du système documentaire Qualiopi.*

*Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.*

*Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.*

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux et les risques environnementaux liés à la transition écologique.
- Intégrer les principes de la durabilité dans la stratégie globale de l'entreprise.
- Identifier et mettre en œuvre des pratiques de gestion responsable des ressources et de l'énergie.
- Développer une culture d'entreprise alignée sur les valeurs écologiques.
- Concevoir et communiquer des initiatives environnementales efficaces.
- Mesurer la performance environnementale de l'entreprise et élaborer des rapports conformes aux normes internationales.
- Former et mobiliser les employés pour la transition écologique.
- Gérer le changement et transformer l'entreprise vers une approche plus durable.
- Intégrer la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans la culture et la stratégie de l'entreprise.

## PRE-REQUIS

- Aucun prérequis académique spécifique.
- Connaissance générale des enjeux environnementaux est un plus.
- Motivation et engagement en faveur de la durabilité.
- Accès à un ordinateur et aux outils numériques pour les activités en ligne (le cas échéant).

## PUBLIC CONCERNE

- Dirigeants et cadres supérieurs d'entreprise.
- Managers et responsables des ressources humaines (RH).
- Professionnels des domaines de la gestion environnementale.
- Employés souhaitant contribuer à la transition écologique de leur entreprise.
- Toute personne intéressée par la durabilité et la responsabilité sociale des entreprises.
- Accessibilité possible aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts

## LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente.
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance.
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA: dans vos locaux ou à distance.
- Délais d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO.

## METHODES MOBILISEES

- Analyse de cas pratiques liés à la transition écologique.
- Conception de plans d'action environnementaux pour leurs entreprises.
- Élaboration de rapports environnementaux fictifs conformes aux normes internationales.
- Participation à des ateliers de groupe pour résoudre des problèmes liés à la transition écologique.
- Réalisation d'audits énergétiques et de gestion des ressources au sein de leur entreprise (le cas échéant).
- Conception de campagnes de communication environnementale.
- Création de modules de formation sur la transition écologique pour les employés (le cas échéant).
- Présentation de projets individuels de transition écologique en fin de formation.

## MATERIEL UTILE

- Ordinateur portable équipé d'une Webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

## MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

## CONTEXTE

La transition écologique est devenue un impératif mondial. Les défis environnementaux tels que le changement climatique, la perte de biodiversité, la dégradation des écosystèmes et la raréfaction des ressources naturelles sont des problématiques qui impactent non seulement notre planète mais également le monde des affaires. Dans ce contexte, les entreprises jouent un rôle central dans la recherche de solutions et la réduction de leur empreinte environnementale.

Cette formation sur la Transition Écologique en Entreprise vise à répondre aux besoins pressants des entreprises pour comprendre, intégrer et mettre en œuvre des pratiques durables. Elle se déroule à une époque où la prise en compte des enjeux environnementaux est devenue cruciale pour la pérennité des entreprises, leur attractivité auprès des talents, leur réputation, et in fine, leur rentabilité.

Les raisons de suivre cette formation sont multiples :

- 1. Comprendre les Enjeux :** La transition écologique est plus qu'une tendance, c'est une réalité. Les entreprises doivent comprendre les enjeux climatiques, environnementaux et sociétaux qui les concernent directement.
- 2. Gagner en Compétitivité :** Intégrer des pratiques durables peut réduire les coûts, améliorer l'efficacité opérationnelle, et renforcer la compétitivité de l'entreprise sur un marché de plus en plus soucieux de l'environnement.
- 3. Répondre aux Attentes des Collaborateurs :** Les nouvelles générations de travailleurs sont de plus en plus sensibles aux questions environnementales. Une entreprise engagée attire et fidélise davantage ses employés.
- 4. Réduire les Risques :** La gestion des risques climatiques et environnementaux est devenue cruciale. Les entreprises doivent anticiper et s'adapter pour éviter des perturbations potentiellement coûteuses.
- 5. Renforcer la Responsabilité Sociétale :** Les entreprises jouent un rôle clé dans la construction d'une société plus durable. Intégrer la transition écologique dans la stratégie est un devoir moral.

Cette formation de 15 jours propose une approche complète, allant des fondamentaux de la transition écologique aux ateliers pratiques pour élaborer des plans d'action concrets. Elle vise à armer les participants avec les connaissances et les compétences nécessaires pour être des acteurs du changement au sein de leur entreprise.

Au-delà des aspects théoriques, cette formation encourage la mise en pratique des enseignements, offrant ainsi une opportunité précieuse de développer des initiatives écologiques au sein de l'entreprise. Elle s'adresse à tous les acteurs concernés par la transition écologique, des dirigeants aux employés, pour catalyser le changement et contribuer à un avenir plus durable pour les entreprises et la planète.

# PROGRAMME DE FORMATION

## Jour 1-2: Introduction à la Transition Écologique

### Jour 1

- Session matinale : Présentation des objectifs de la formation
- Contextualisation de la transition écologique en entreprise
- Les enjeux RH liés à la transition écologique
- Session après-midi : Les fondamentaux de la gestion durable

### Jour 2

- Session matinale : Le rôle des entreprises dans la transition écologique
- Comprendre les mécanismes du changement climatique
- Session après-midi : Atelier pratique de sensibilisation au développement durable

## Jour 3-4: Stratégie et Leadership Écologique

### Jour 3

- Session matinale : L'élaboration d'une stratégie de transition écologique
- Les avantages concurrentiels d'une approche écologique
- Session après-midi : Leadership responsable et gestion du changement

### Jour 4

- Session matinale : Communication environnementale et marketing responsable
- Créer une culture d'entreprise alignée sur la transition écologique
- Session après-midi : Atelier de conception de stratégies environnementales

## Jour 5-6: Gestion des Ressources et de l'Énergie

### Jour 5

- Session matinale : Gestion efficace de l'énergie
- Optimisation de l'utilisation des ressources naturelles
- Session après-midi : Audit énergétique et plans d'amélioration

### Jour 6

- Session matinale : Eau, matières premières et gestion durable
- Mise en place de systèmes de gestion des ressources
- Session après-midi : Atelier de réduction des déchets et économie circulaire

## Jour 7-8: Sobriété Numérique et Innovation Écologique

### Jour 7

- Session matinale : L'impact environnemental du numérique
- Intégration de la sobriété numérique dans l'entreprise
- Session après-midi : Réduction de l'empreinte numérique

### Jour 8

- Session matinale : Innovation écologique et éco-conception
- Le développement de produits et services durables
- Session après-midi : Atelier de conception de produits éco-responsables

## PROGRAMME DE FORMATION

### Jour 9-10: Mesure de la Performance Environnementale et Reporting

#### Jour 9

- Session matinale : Indicateurs de performance environnementale
- Collecte de données et suivi des progrès
- Session après-midi : Élaboration de tableaux de bord environnementaux

#### Jour 10

- Session matinale : Reporting environnemental et normes internationales
- Communication des résultats aux parties prenantes
- Session après-midi : Atelier de création de rapports environnementaux

### Jour 11-12: RSE et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

#### Jour 11

- Session matinale : Principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Intégration de la RSE dans la culture d'entreprise
- Session après-midi : Mise en œuvre d'une politique RSE

#### Jour 12

- Session matinale : Éthique des affaires et engagement sociétal
- Implication des parties prenantes dans la RSE
- Session après-midi : Atelier de développement d'une stratégie RSE

### Jour 13-15: Gestion du Changement et Transformation Écologique

#### Jour 13

- Session matinale : Gestion du changement pour la transition écologique
- Création d'une vision durable pour l'entreprise
- Session après-midi : Mobilisation des équipes pour la transition

#### Jour 14

- Session matinale : Accompagnement des employés dans la transition écologique
- Formation et développement des compétences vertes
- Session après-midi : Atelier de conception de programmes de formation

#### Jour 15

- Session matinale : Intégration de la transition écologique dans la stratégie globale de l'entreprise
- Présentation des projets individuels de transition écologique des participants
- Session après-midi : Conclusion de la formation et remise des certificats

## A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- Comprendre les enjeux environnementaux et climatiques qui concernent leur entreprise.
- Intégrer la transition écologique dans la stratégie globale de leur entreprise.
- Mettre en place des pratiques de gestion durable des ressources et de l'énergie.
- Promouvoir une culture d'entreprise axée sur la durabilité.
- Concevoir et mettre en œuvre des initiatives environnementales efficaces.
- Mesurer et évaluer la performance environnementale de leur entreprise.
- Former et mobiliser les employés pour soutenir la transition écologique.
- Gérer le changement et transformer l'entreprise vers une approche plus durable.
- Intégrer la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans la culture et la stratégie de leur entreprise.

## LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Ce programme de formation sur la transition écologique en entreprise, étalé sur 15 jours, offre une formation complète allant des bases conceptuelles aux ateliers pratiques.
- Il vise à doter les participants des compétences nécessaires pour non seulement comprendre la transition écologique, mais aussi la mettre en œuvre de manière efficace au sein de leur organisation.

### MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précédera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation.
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

### MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

## MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- La formation pourra être suivie via la plateforme ZOOM ou TEAM. Le formateur vous indiquera sur quel support la formation sera dispensée.
- Pour pouvoir suivre cette formation dans de bonnes conditions une simple connexion internet et une webcam sont nécessaires.
- En cas de souci de connexion, le formateur sera disponible via le numéro de téléphone indiqué dans votre convocation.
- Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques
- En fin de formation le stagiaire devra remplir et renvoyer la feuille d'émargement et l'évaluation à chaud de la formation.

## LES INTERVERNANTS

### **Hervé Lambert**

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB

### **Régine Fischer**

Coach certifiée par l'Institut Coaching d'Alsace, Ex-directrice de Mission Locale, avec un réseau étendu dans les collectivités publiques et des compétences en communication, elle met à disposition ses diverses compétences en ingénierie pédagogique et financière. Profil de formatrice avec compétences en direction de business unit.

### **Yves LAJAT**

Directeur de C2A, catalyseur d'innovation en optimisation organisationnelle, maintenance industrielle et écologie des déchets, avec une portée internationale en Afrique et Maghreb.

## LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics pour trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation.
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi «avenir professionnel».
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge selon les critères spécifiques de chaque OPCO.

Pour de plus amples informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans les démarches administratives.