

LES CLEFS DE LA REPRISE D'UNE ENTREPRISE FAMILIALE

Nouvelle Génération aux Commandes



INTRA : dans vos bureaux ou à distance



Formation accessible en entrée et sortie permanente



Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap – nous contacter)

98.2 % *

DE CLIENTS SATISFAITS

* sur l'ensemble de nos formations

INFORMATIONS



Participants 2 à 8 personnes



Durée 10 jours / 70 h



Plage horaire 8h30 à 12h00
14h00 à 17h30



Intervenants Hervé Lambert
RéGINE Fischer
Yves Lajat



Prix Intra : à partir de 1500 €/j
Cout global : 15 000 € HT
Inter : 1875 € HT / pers

Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique et la gestion du système documentaire Qualiopi.

Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.

Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de cette formation, nous allons vous enseigner les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour faciliter une transmission réussie de l'entreprise familiale dans le contexte spécifique de la relation parent/enfant.

- Compréhension des enjeux de la transmission
- Développement de compétences en communication
- Préparation à la reprise de l'entreprise
- Gestion des attentes et des conflits
- Planification et stratégie de transition

PRE-REQUIS

- Être membre d'une famille impliquée dans une entreprise familiale envisageant une transmission.
- Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise familiale.
- Posséder une relation de confiance avec le parent cédant.
- Avoir un intérêt et une motivation pour assumer un rôle de successeur dans l'entreprise familiale.
- La participation active et la disponibilité pour s'engager dans les sessions de formation sont également recommandées.

PUBLIC CONCERNE

- Successeurs potentiels de l'entreprise familiale.
- Parents cédants de l'entreprise familiale.
- Membres de la famille directement impliqués dans la transmission.
- Conseillers professionnels spécialisés dans les entreprises familiales.
- Cette formation vise à accompagner les membres de familles impliquées dans une entreprise familiale lors de la transmission parent/enfant.
- Accessibilité possible aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts

LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente.
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance.
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA: dans vos locaux ou à distance.
- Délai d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO

METHODES MOBILISEES

- Réflexion personnelle sur des questions clés liées à la transmission.
- Préparation de questions à poser au parent cédant.
- Exercices de communication empathique et de jeux de rôle.
- Analyse d'études de cas de transmission d'entreprises familiales.
- Analyse de documents écrits sur les scénarios de transmission.
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour la reprise de l'entreprise familiale.

Ces travaux permettent aux participants d'approfondir leur compréhension, de développer leurs compétences et d'appliquer les enseignements de la formation à leur propre situation.

MATERIEL UTILE

- Ordinateur portable équipé d'une Webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

CONTEXTE

La transmission d'une entreprise familiale est un jalon crucial mais complexe, marqué par des enjeux émotionnels et financiers significatifs. Une préparation adéquate est essentielle pour assurer une passation de pouvoir harmonieuse et efficace. Cette formation cible spécifiquement les défis de la reprise familiale, offrant des outils pratiques et des stratégies adaptées pour naviguer dans les délicates dynamiques intergénérationnelles.

En participant à ce programme, les futurs dirigeants acquerront une compréhension profonde des aspects financiers, légaux, et relationnels de la transmission. L'objectif est de minimiser les risques de conflits et de maximiser les chances de succès durable de l'entreprise, garantissant ainsi la préservation de l'héritage familial.

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 1: Introduction et Compréhension des Bases

- **Matinée:** Introduction au programme et présentation des objectifs.
- **Après-midi:** Atelier sur les fondements de la transmission d'entreprise familiale, focus sur les scénarios de transmission possibles.

Jour 2: Scénarios de Transmission et Planification

- **Matinée:** Analyse détaillée des différents scénarios de transmission familiaux.
- **Après-midi:** Atelier pratique pour développer un plan de transmission personnalisé.

Jour 3: Analyse Financière pour les Dirigeants

- **Matinée:** Séminaire intensif sur les principes de l'analyse financière.
- **Après-midi:** Exercices pratiques sur l'évaluation d'entreprise et la projection financière.

Jour 4: Stratégies Financières Avancées

- **Matinée:** Approfondissement des stratégies financières, y compris le financement et les investissements.
- **Après-midi:** Atelier de mise en œuvre des stratégies dans des études de cas réelles.

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 5: Stratégie de Croissance et Diversification

- **Toute la journée:** Planification stratégique pour la croissance et la diversification, incluant des jeux de simulation d'entreprise.

Jour 6: Structures de Gouvernance et Conformité Légale

- **Matinée:** Discussion sur les meilleures pratiques de gouvernance dans les entreprises familiales.
- **Après-midi:** Atelier sur la conformité légale et les structures organisationnelles optimales.

Jour 7: Communication Stratégique et Gestion de Conflits

- **Matinée:** Techniques de communication stratégique pour aligner tous les acteurs clés.
- **Après-midi:** Jeux de rôle sur la gestion de conflits et négociations difficiles.

Jour 8: Synthèse Financière et Analyse de Risques

- **Matinée:** Consolidation des compétences en analyse financière.
- **Après-midi:** Atelier sur l'identification et la gestion des risques financiers.

Jour 9: Réalisation et Révision des Plans de Transmission

- **Toute la journée:** Ateliers pour affiner et critiquer les plans de transmission développés, avec des retours d'experts et des pairs.

Jour 10: Présentation des Projets et Clôture

- **Matinée:** Présentation des plans de transmission par les participants.
- **Après-midi:** Évaluation du programme, feedback et remise des certificats.

Méthodes et Supports

Ce programme inclut des supports pédagogiques dynamiques tels que des tableaux financiers, des plans de transmission, des cas d'étude et des guides d'analyse stratégique. Chaque session est conçue pour être interactive, avec un accent sur l'application pratique des concepts théoriques à des cas réels, préparant ainsi les participants à appliquer immédiatement les compétences acquises dans leur contexte professionnel.

Ce curriculum est destiné à fournir une formation exhaustive sur les aspects clés de la reprise d'une entreprise familiale, en se concentrant spécifiquement sur les éléments financiers et stratégiques essentiels pour une transition réussie.

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- Identifier et planifier différents scénarios de transmission en évaluant les besoins spécifiques de leur entreprise familiale.
- Analyser et interpréter les données financières pour prendre des décisions éclairées concernant la gestion et la valorisation de l'entreprise.
- Développer des stratégies financières et de croissance adaptées pour assurer la pérennité et l'expansion de l'entreprise familiale.
- Gérer efficacement les conflits et communiquer de manière stratégique avec les différentes parties prenantes pour maintenir l'harmonie et la collaboration.
- Appliquer les meilleures pratiques de gouvernance en conformité avec les exigences légales et éthiques pour une transition fluide et réussie.

LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Préparation complète à la gestion - Équipe les participants avec les compétences nécessaires pour diriger avec succès une entreprise familiale après la transition.
- Accent sur la pratique - Met l'accent sur des ateliers pratiques et des simulations pour une application immédiate des concepts appris.
- Adaptabilité aux besoins individuels - Permet aux participants de personnaliser les scénarios et les stratégies selon les spécificités de leur entreprise familiale.
- Renforcement de la cohésion familiale - Améliore les relations interpersonnelles et aide à gérer les conflits, ce qui est crucial pour le succès des entreprises familiales.

MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précèdera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation.
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- La formation pourra être suivie via la plateforme ZOOM ou TEAM. Le formateur vous indiquera sur quel support la formation sera dispensée.
- Pour pouvoir suivre cette formation dans de bonnes conditions une simple connexion internet et une webcam sont nécessaires.
- En cas de souci de connexion, le formateur sera disponible via le numéro de téléphone indiqué dans votre convocation.
- Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques
- En fin de formation le stagiaire devra remplir et renvoyer la feuille d'émargement et l'évaluation à chaud de la formation.

LES INTERVENANTS

Hervé Lambert

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB

Yves LAJAT

Directeur de C2A, catalyseur d'innovation en optimisation organisationnelle, maintenance industrielle et écologie des déchets, avec une portée internationale en Afrique et Maghreb.

Régine Fischer

Coach certifiée par l'Institut Coaching d'Alsace, Ex-directrice de Mission Locale, avec un réseau étendu dans les collectivités publiques et des compétences en communication, elle met à disposition ses diverses compétences en ingénierie pédagogique et financière.

LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics pour trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation.
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi «avenir professionnel».
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge selon les critères spécifiques de chaque OPCO.

Pour de plus amples informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans les démarches administratives.