

STRATÉGIES DE CROISSANCE INNOVANTES POUR DIRIGEANTS VISIONNAIRES

**INTRA** : dans vos bureaux ou à distance

Formation accessible en entrée et sortie permanente



Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap - nous contacter)

Taux de satisfaction :

99.2 %

(2 votes)

98.2 % ***DE CLIENTS SATISFAITS**

* sur l'ensemble de nos formations

INFORMATIONS

**Participants** 2 à 8 personnes**Durée** 15 jours / 105h**Plage horaire** 8h30 à 12h00
14h00 à 17h30**Intervenants** Hervé Lambert
Yves Lajat**Prix** Intra : à partir de 1500 €/j
Cout global : 22 500 € HT
Inter : 2 815 € HT / pers

Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique et la gestion du système documentaire Qualiopi.

Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.

Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer une compréhension approfondie des principes du leadership stratégique et de la prise de décision.
- Acquérir des compétences en gestion de l'innovation et en transformation numérique pour stimuler la croissance.
- Maîtriser les techniques de gestion du changement pour piloter efficacement les évolutions organisationnelles.
- Renforcer l'intelligence émotionnelle et les compétences en communication pour un leadership inspirant.
- Élaborer un plan d'action stratégique personnel pour appliquer les connaissances acquises à la dynamique spécifique de votre entreprise

PRE-REQUIS

- Solide expérience en gestion et leadership.
- Bonne connaissance du secteur d'activité de l'entreprise
- Ouverture aux nouvelles idées et méthodologies.
- Engagement envers le développement personnel et professionnel.
- Disponibilité pour participer pleinement au programme de 15 jours.

PUBLIC CONCERNE

- Dirigeants
- Cadres supérieurs impliqués dans la stratégie et l'innovation.
- Membres de l'équipe de direction cherchant à élargir leurs compétences stratégiques.
- Leaders de projets dans l'entreprise axés sur le changement et la transformation.
- Responsables des ressources humaines désireux de développer une marque employeur forte.
- Accessibilité possible aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts

LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente.
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance.
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA: dans vos locaux ou à distance.
- Délai d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO

METHODES MOBILISEES

- Participation active à toutes les sessions de formation et ateliers.
- Étude de cas appliquée à votre entreprise et présentation des solutions stratégiques.
- Rédaction d'un plan d'action stratégique personnalisé.
- Participation aux séances d'accompagnement individuel pour le développement personnel.
- Engagement dans les discussions de groupe pour le partage d'expériences et d'idées.

MATERIEL UTILE

- Ordinateur portable équipé d'une Webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

CONTEXTE

« Stratégies de Croissance Innovantes pour Dirigeants Visionnaires » est un programme de formation de 15 jours destiné aux dirigeants. Ce parcours intensif vise à transformer les compétences opérationnelles en une vision stratégique innovante, avec un focus sur le leadership, la gestion du changement, et le développement durable.

À l'issue de cette formation, vous disposerez d'un ensemble de stratégies et de plans d'action pour diriger votre entreprise avec une vision renouvelée. Vous serez mieux préparé à identifier et saisir les opportunités de croissance, à innover dans les pratiques d'affaires, et à mener votre entreprise vers un avenir prospère et durable.

Cette formation est une opportunité unique pour vous réinventer en tant que leader visionnaire, capable d'inspirer votre équipe et de piloter votre entreprise vers l'excellence dans une ère de transformation rapide.

Méthodologie :

Le programme combine des présentations interactives, des études de cas réelles, des ateliers pratiques et des sessions de réflexion individuelle. Des intervenants experts apporteront des insights précieux et actuels, enrichissant l'expérience d'apprentissage. Une plateforme en ligne sera disponible pour l'accès à des ressources supplémentaires et pour le réseau entre pairs.

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 1 & 2 : Leadership Stratégique

Module 1 : Fondements du Leadership Stratégique

- Concepts clés du leadership stratégique.
- Études de cas sur des leaders stratégiques réussis.

Module 2 : Vision et Prise de Décision Stratégique

- Développement d'une vision à long terme.
- Processus de prise de décision stratégique.

Jour 3 & 4 : Planification Stratégique

Module 3 : Analyse Stratégique de l'Environnement

- Outils et techniques d'analyse SWOT, PESTEL.
- Identification des opportunités et des menaces.

Module 4 : Stratégie de Croissance et Modèles d'Affaires

- Exploration des stratégies de croissance : diversification, intégration, innovation.
- Analyse et développement de modèles d'affaires durables.

Jour 5 & 6 : Gestion de l'Innovation et du Changement

Module 5 : Culture de l'Innovation

- Instaurer une culture d'innovation au sein de l'entreprise.
- Méthodes agiles et design thinking.

Module 6 : Gestion du Changement

- Techniques de gestion du changement organisationnel.
- Communication efficace et gestion des résistances au changement.

Jour 7 & 8 : Développement Personnel et Leadership

Module 7 : Intelligence Émotionnelle et Leadership

- Renforcement de l'intelligence émotionnelle pour un leadership efficace.
- Gestion des conflits et négociation.

Module 8 : Gestion du Temps et Délégation

- Techniques avancées de gestion du temps et de productivité.
- Principes de délégation pour un leadership distribué.

PROGRAMME DE FORMATION

Jour 9 & 10 : Gestion des Ressources Humaines et Marque Employeur

Module 9 : Stratégies de Gestion des Ressources Humaines

- Approches innovantes en GRH : recrutement, rétention, développement.
- Construction et gestion d'équipes performantes.

Module 10 : Développement de la Marque Employeur

- Stratégies pour une marque employeur attractive.
- Engagement des employés et culture d'entreprise.

Jour 11 & 12 : Digitalisation et Transformation Numérique

Module 11 : Digitalisation des Processus d'Affaires

- Comprendre et intégrer la digitalisation dans les processus d'affaires.
- Outils numériques pour l'efficacité organisationnelle.

Module 12 : Cybersécurité pour Dirigeants

- Principes de base de la cybersécurité pour les dirigeants.
- Gestion des risques numériques.

Jour 13 & 14 : Développement Durable et Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

Module 13 : Principes du Développement Durable en Affaires

- Intégrer le développement durable dans la stratégie d'entreprise.
- Cas d'étude sur la RSE et impact social.

Module 14 : Innovation Sociale et Entrepreneuriat Social

- Approches de l'innovation sociale pour un impact durable.
- Créer de la valeur sociale et économique.

Jour 15 : Planification Stratégique Personnelle et Réflexion

Module 15 : Élaboration d'un Plan d'Action Personnel

- Réflexion sur les apprentissages.
- Développement d'un plan d'action stratégique personnel pour l'application des connaissances acquises.

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- D'appliquer les principes du leadership stratégique
- De mettre en œuvre des stratégies d'innovation et de transformation numérique.
- De conduire efficacement le changement au sein de l'organisation.
- D'améliorer leur intelligence émotionnelle pour un leadership plus inspirant.
- De développer et exécuter un plan d'action stratégique adapté aux objectifs de l'entreprise

LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Renforcement des compétences stratégiques pour une prise de décision éclairée.
- Capacité accrue à innover et à s'adapter aux évolutions du marché.
- Amélioration de la gestion du changement et de la résilience organisationnelle.
- Développement personnel et professionnel continu du leadership.
- Augmentation de la compétitivité et de la durabilité de l'entreprise.

MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précédera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation.
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- La formation pourra être suivie via la plateforme ZOOM ou TEAM. Le formateur vous indiquera sur quel support la formation sera dispensée.
- Pour pouvoir suivre cette formation dans de bonnes conditions une simple connexion internet et une webcam sont nécessaires.
- En cas de souci de connexion, le formateur sera disponible via le numéro de téléphone indiqué dans votre convocation.
- Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques
- En fin de formation le stagiaire devra remplir et renvoyer la feuille d'émargement et l'évaluation à chaud de la formation.

LES INTERVENANTS

Hervé Lambert

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB

Yves LAJAT

Directeur de C2A, catalyseur d'innovation en optimisation organisationnelle, maintenance industrielle et écologie des déchets, avec une portée internationale en Afrique et Maghreb.

LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics pour trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation.
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi «avenir professionnel».
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge selon les critères spécifiques de chaque OPCO.

Pour de plus amples informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans les démarches administratives.