

Manager une réorganisation dans les services à la personne

Transition Numérique et Écologique



INTRA : dans vos bureaux ou à distance



Formation accessible en entrée et sortie permanente



Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap – nous contacter)

Taux de satisfaction :

100% **



96.7 % *

DE CLIENTS SATISFAITS

* sur l'ensemble de nos formations

**sur la formation, basée sur 1 participants

INFORMATIONS



Participants 1 à 8 personnes



Durée 15 jours / 105 heures



Plage horaire 8h30 à 12h00
14h00 à 17h30



Intervenant Hervé Lambert



Prix Intra : à partir de 1700 € / j
Coût global : 25 500 € HT
Inter : 3 187,50 € HT / pers.

Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique.

Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.

Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de cette formation, nous allons vous enseigner les compétences essentielles pour piloter la transformation stratégique et organisationnelle de votre structure.

Vous apprendrez à :

- renforcer votre pilotage stratégique et financier
- développer un management participatif favorisant l'autonomie des équipes
- utiliser des outils numériques pour améliorer l'efficacité des processus et assurer la conformité réglementaire
- intégrer des pratiques écoresponsables dans l'organisation de l'activité
- concevoir des indicateurs de pilotage et des plans d'action opérationnels

PRE-REQUIS

- Expérience de gestion et de coordination
- Avoir une expérience préalable en gestion d'équipe ou en pilotage d'activités au sein d'une association ou d'une organisation similaire.
- Connaissances de base en numérique et bureautique
- Être à l'aise avec les outils informatiques courants (logiciels de gestion, tableurs, communication en ligne).
- Engagement dans une démarche de transition
- Être motivé à accompagner des changements structurels et organisationnels au sein de l'association.
- Ouverture au management participatif
- Être disposé à adopter de nouvelles pratiques managériales axées sur l'autonomie et la responsabilisation des équipes.

PUBLIC CONCERNE

- Dirigeants d'associations
- Responsables d'équipes dans le secteur médico-social
- Cadres engagés dans des projets de transformation organisationnelle
- Décideurs impliqués dans la stratégie et la gouvernance associative
- Accessibilité possible aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts.

LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA : dans vos locaux ou à distance
- Délais d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO

METHODES MOBILISEES

- Analyse des pratiques actuelles et identification des axes d'amélioration
- Élaboration d'un plan stratégique aligné avec les enjeux numériques, écologiques et démographiques
- Conception et mise en place d'indicateurs de performance (KPI et OKR)
- Simulation de scénarios de transformation organisationnelle
- Construction d'un projet d'organisation basé sur le modèle de l'entreprise libérée

MATERIEL UTILE



- Ordinateur portable équipé d'une webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

CONTEXTE

Les structures du secteur social, médico-social et des services à la personne évoluent dans un environnement en mutation rapide. Elles doivent simultanément faire face à des enjeux de transformation organisationnelle, d'attractivité des métiers, de contraintes financières accrues et d'évolution des exigences réglementaires. Dans ce contexte, les responsables d'organisations sont amenés à **renforcer leurs capacités de pilotage stratégique, de management d'équipe et d'adaptation aux transitions en cours, notamment numériques et environnementales.**

La réussite de ces transformations suppose une meilleure structuration des pratiques de gouvernance, une clarification des responsabilités internes et la mise en place d'outils de suivi permettant de sécuriser les décisions. Cette formation a pour objectif d'accompagner les dirigeants et responsables dans la conduite de ces évolutions.

Elle leur permet d'acquérir des méthodes concrètes pour analyser leur organisation, structurer leur management, optimiser leurs ressources et intégrer progressivement les nouvelles pratiques liées aux transitions numériques et écologiques. L'enjeu est de **renforcer la capacité des organisations à s'adapter durablement aux transformations du secteur**, tout en garantissant la qualité des services rendus aux bénéficiaires et la pérennité du modèle économique.



PROGRAMME DE FORMATION

Bloc 1 : Structurer le pilotage stratégique et financier

Durée : 5 jours

Objectif : Disposer d'une vision claire de l'organisation et mettre en place les outils de pilotage nécessaires à la transition.

Contenu :

- Diagnostic stratégique et organisationnel (forces, fragilités, priorités)
- Clarification des responsabilités et de l'organisation interne
- Construction d'indicateurs de pilotage (KPI / OKR)
- Élaboration du budget prévisionnel et analyse des équilibres économiques

Livrables :

- Diagnostic stratégique synthétique
- Tableau de bord de pilotage
- Budget prévisionnel consolidé
- Plan d'actions priorisé

Bloc 2 : Renforcer le management et la gestion des ressources humaines

Durée : 5 jours

Objectif : Stabiliser l'équipe et développer un management responsabilisant adapté aux métiers du secteur.

Contenu :

- Principes du management participatif
- Clarification des rôles et des responsabilités
- Stratégies de recrutement et de fidélisation dans les métiers du soin et de l'accompagnement
- Identification des compétences clés et structuration d'un plan de développement des compétences

Livrables :

- Feuille de route managériale
- Plan de recrutement et fidélisation
- Cartographie des compétences
- Plan de formation

Bloc 3 : Accompagner les transitions numériques et environnementales

Durée : 5 jours

Objectif : Moderniser l'organisation en intégrant les outils numériques et les pratiques responsables.

Contenu :

- Optimisation des outils numériques métier et sécurisation des données
- Conformité réglementaire (RGPD, données de santé)
- Organisation des déplacements et interventions dans une logique de sobriété
- Valorisation des engagements RSE auprès des partenaires et financeurs

Livrables :

- Guide interne des usages numériques
- Plan de transition écologique
- Plan de communication institutionnelle

Restitution finale

- Synthèse des travaux réalisés
- Formalisation d'une feuille de route stratégique sur 12 à 24 mois

Livrable final : Dossier de pilotage de la transition organisationnelle.

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- Piloter efficacement la réorganisation de l'association
- Mettre en place des outils de mesure de performance (KPI et OKR)
- Adapter la stratégie aux exigences du CPOM
- Préparer et gérer les rapprochements avec les CSI
- Promouvoir une gouvernance participative et durable



LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Renforcement des capacités managériales
- Adaptation aux exigences du CPOM
- Préparation aux rapprochements avec les CSI
- Mise en œuvre immédiate des outils
- Pérennité de l'association

MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précédera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- Formation possible via Zoom ou Teams
- Connexion internet et webcam nécessaires
- Assistance téléphonique en cas de problème
- Évaluation continue avec exercices pratiques
- Feuille d'émargement et évaluation à chaud en fin de formation

LES INTERVENANTS



Hervé LAMBERT

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB.

LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics afin de trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi « Avenir professionnel »
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge, selon les critères spécifiques de chaque OPCO

Pour plus d'informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans vos démarches administratives.