




CONSTRUIRE UN GROUPE DE SOCIETES PAR CROISSANCE EXTERNE

-  **INTRA : dans vos bureaux ou à distance**
-  **Formation accessible en entrée et sortie permanente**
-  **Ouvert à tout public (personnes en situation de handicap – nous contacter)**






Taux de satisfaction : **100%** **


96.7 % *

DE CLIENTS SATISFAITS
* sur l'ensemble de nos formations

**sur la formation, basée sur 3 participants

INFORMATIONS

	Participants	2 à 8 personnes
	Durée	15 jours / 105h
	Plage horaire	8h30 à 12h00 14h00 à 17h30
	Intervenant	Hervé Lambert
	Prix	Intra : à partir de 1500 €/j Coût global: 22 500 € HT Inter : 2800 € HT / pers

Ce prix inclut les frais de dossier, l'ingénierie pédagogique.

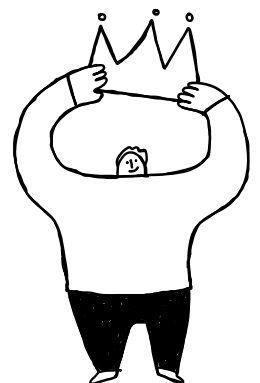
Intra : conçues spécifiquement pour et sont limitées aux employés d'une seule organisation.

Inter : ouvertes à des participants provenant de différentes organisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de cette formation, nous allons vous enseigner comment structurer et développer un groupe de sociétés par croissance externe, ainsi que maîtriser les opérations de vente interne (OBO).

- Comprendre les avantages fiscaux et stratégiques de la création d'une société holding.
- Maîtriser la création de filiales et l'apport de titres à une holding.
- Appréhender les traitements fiscaux spécifiques aux groupes de sociétés.
- Mettre en œuvre et réussir des opérations de vente interne (OBO).
- Optimiser la gestion et la gouvernance d'un groupe de sociétés.



PRE-REQUIS

- Avoir des connaissances de base en gestion d'entreprise et en finance.
- Expérience préalable en gestion d'une ou plusieurs entités juridiques.
- Compréhension des principes fondamentaux de la fiscalité des entreprises.
- Connaissance des structures juridiques des sociétés.
- Capacité à analyser des états financiers et à prendre des décisions stratégiques.

PUBLIC CONCERNE

- Avoir des connaissances de base en gestion d'entreprise et en finance.
- Expérience préalable en gestion d'une ou plusieurs entités juridiques.
- Compréhension des principes fondamentaux de la fiscalité des entreprises.
- Connaissance des structures juridiques des sociétés.
- Capacité à analyser des états financiers et à prendre des décisions stratégiques.
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap sous condition d'étude et d'acceptation de votre dossier par nos services experts.

LIEUX ET DATES

- Formation accessible en entrée et sortie permanente
- Les démarrages ou fins de périodes de formation peuvent être planifiés tout au long de l'année civile, sans dates prédéterminées à l'avance
- Possibilité de dispenser la formation en INTRA : dans vos locaux ou à distance
- Délais d'accès de 10 jours à partir de la signature de la convention et/ou de l'accord de financement de l'OPCO

METHODES MOBILISEES

- Étude de cas : Analyser des cas réels de création de groupes de sociétés et d'opérations OBO pour en tirer des leçons pratiques.
- Simulation d'acquisition : Préparer et présenter un plan d'acquisition, incluant l'analyse des avantages, des risques et des aspects fiscaux.
- Exercice de structuration : Concevoir l'organigramme d'un groupe de sociétés avec plusieurs filiales et holdings, en justifiant les choix structurels.
- Évaluation financière : Réaliser une évaluation financière d'une entreprise cible et élaborer un montage financier pour une opération de croissance externe.
- Jeux de rôle : Participer à des simulations de négociation et de gestion des aspects juridiques et fiscaux des opérations d'acquisition et de vente interne.

MATERIEL UTILE



- Ordinateur portable équipé d'une webcam
- Une connexion internet
- Application ZOOM ou TEAMS

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel ou en groupe
- Formation accessible en ligne
- Assistance téléphonique après la formation
- Vidéoprojecteur, PowerPoint, paperboard

CONTEXTE

La formation "Construire un Groupe de Sociétés par Croissance Externe" est conçue pour les dirigeants et cadres supérieurs cherchant à dynamiser leur stratégie de développement. Cette formation vous permettra de :

1. **Faciliter les acquisitions** : Découvrez comment structurer efficacement votre entreprise pour intégrer rapidement de nouvelles entités et optimiser les processus d'acquisition.
2. **Optimiser les ressources** : Apprenez à mutualiser les compétences et les ressources des différentes entités de votre groupe pour maximiser les économies d'échelle et l'efficacité opérationnelle.
3. **Diversifier vos activités** : Explorez les stratégies pour diversifier les secteurs d'activité de votre groupe, réduisant ainsi les risques liés à la dépendance à un seul marché.
4. **Maximiser les avantages fiscaux** : Maîtrisez les techniques pour bénéficier des avantages fiscaux en structurant judicieusement votre groupe de sociétés.
5. **Améliorer la gouvernance d'entreprise** : Mettez en place des processus de gouvernance robustes pour assurer une prise de décision cohérente et efficace à tous les niveaux du groupe.

En suivant cette formation, vous développerez les compétences nécessaires pour créer et gérer un groupe de sociétés performant, capable de saisir les opportunités de croissance externe et de renforcer sa position compétitive sur le marché.

PROGRAMME DE FORMATION

Programme de Formation sur 15 jours : Construire un Groupe de Sociétés par Croissance Externe

Module 1 : Créer et Structurer un Groupe de Sociétés (Jours 1 à 7)

Jour 1 : Comprendre les Avantages d'un Groupe de Sociétés

- Objectif : Appréhender les avantages fiscaux, financiers et stratégiques d'un groupe de sociétés.
- Atelier : Élaborer un organigramme avec plusieurs filiales.

Jour 2 : Création de Filiales et Structuration d'une Holding

- Objectif : Maîtriser la création d'une filiale et les avantages d'une holding.
- Atelier : Rédaction des documents nécessaires à la constitution d'une filiale.

Jour 3 : Apport de Titres et Optimisation Juridique

- Objectif : Comprendre l'intérêt de l'apport de titres à une holding.
- Atelier : Simulation de l'apport de titres et choix des structures juridiques.

Jour 4 : Traitement Fiscal dans un Groupe de Sociétés

- Objectif : Optimiser fiscalement un groupe de sociétés.
- Atelier : Simulation de calculs d'impôts sur les dividendes.

Jour 5 : Apport Partiel d'Actif et Fiscalité Associée

- Objectif : Comprendre les démarches d'un apport partiel d'actif.
- Atelier : Simulation des effets fiscaux sur un groupe de sociétés.

Jour 6 : Régime de l'Intégration Fiscale

- Objectif : Maîtriser l'intégration fiscale et ses avantages.
- Atelier : Élaboration d'une simulation d'intégration fiscale avec calculs financiers.

Jour 7 : Fonctionnement d'une Société Holding

- Objectif : Comprendre le rôle et la structure d'une holding.
- Atelier : Simulation complète de la création d'une holding, avec gestion juridique et financière.



PROGRAMME DE FORMATION

Programme de Formation sur 15 jours : Construire un Groupe de Sociétés par Croissance Externe

Module 2 : Développement d'un Groupe de Sociétés par Croissance Externe (Jours 8 à 15)

Jour 8 : Introduction à l'OBO (Owner Buy-Out)

- Objectif : Comprendre le mécanisme d'une opération OBO et ses avantages.
- Atelier : Décryptage d'une décision stratégique d'OBO avec étude de cas.

Jour 9 : Stratégies de Croissance Externe et OBO

- Objectif : Comparer les stratégies de croissance (OBO, MBO, LBO, MBI).
- Atelier : Étude de cas sur les différentes stratégies et leurs impacts financiers.

Jour 10 : Conception d'un Plan OBO

- Objectif : Élaborer un plan d'action pour la mise en place d'une opération OBO.
- Atelier : Rédaction d'un plan d'action et définition des objectifs financiers et juridiques.

Jour 11 : Montage Juridique et Fiscal d'un OBO

- Objectif : Maîtriser les aspects juridiques et fiscaux d'un OBO.
- Atelier : Étude de cas sur la structuration d'un montage OBO et ses contraintes légales.

Jour 12 : Valorisation et Montage Financier d'un OBO

- Objectif : Réaliser une valorisation d'entreprise et monter un dispositif financier optimal.
- Atelier : Calcul de la valorisation et construction d'un montage financier adapté.

Jour 13 : Optimisation de la Gouvernance dans un Groupe

- Objectif : Mettre en place une gouvernance efficace au sein du groupe.
- Atelier : Création d'une structure de gouvernance pour assurer une gestion fluide et cohérente.

Jour 14 : Stratégies de Sortie d'un OBO

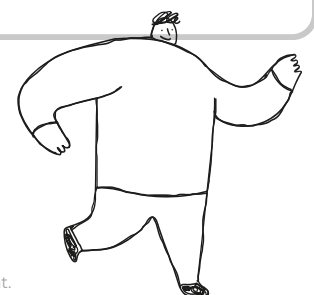
- Objectif : Planifier la sortie d'un OBO et anticiper les conditions de fin d'association.
- Atelier : Simulation de scénarios de sortie et gestion des relations post-OBO.

Jour 15 : Évaluation Globale et Plan d'Action Final

- Objectif : Synthétiser les apprentissages et formaliser un plan d'action global pour la croissance externe.
- Atelier : Tour de table, évaluation des résultats et auto-évaluation des compétences acquises.

Conclusion : Débriefing collectif et planification des prochaines étapes pour appliquer les stratégies de croissance externe et maximiser les synergies au sein d'un groupe de sociétés.

Ce programme de 15 jours offre une approche exhaustive des stratégies de croissance externe et de structuration d'un groupe de sociétés, combinant théorie et ateliers pratiques pour assurer une intégration efficace et une gestion optimale des acquisitions.



A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES

- Structurer efficacement un groupe de sociétés et créer des filiales.
- Apporter des titres à une holding et optimiser la fiscalité de groupe.
- Réaliser et réussir des opérations de vente interne (OBO).
- Mettre en place des stratégies de croissance externe et de diversification.
- Améliorer la gouvernance et la gestion des ressources dans un groupe de sociétés.



LES AVANTAGES DE CETTE OFFRE

- Formation pratique et immédiatement applicable en entreprise.
- Apprentissage à travers des ateliers, jeux de rôle et exercices concrets.
- Encadrement par des experts en finance, fiscalité et stratégie d'entreprise.
- Réseau de participants partageant des expériences et des bonnes pratiques.
- Support et documentation complets pour une mise en œuvre efficace des acquis.

MODALITES D'EVALUATION (EN AMONT)

- Un entretien individuel précédera toute inscription
- Questionnaire de pré-évaluation
- Évaluation des connaissances à l'entrée en formation

MODALITES D'EVALUATION (EN AVAL)

- Évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

MODALITES DE FORMATION A DISTANCE (FOAD)

- La formation peut être suivie via les plateformes Zoom ou Teams. Le formateur précisera l'outil utilisé avant le démarrage
- Pour suivre la formation dans de bonnes conditions, une connexion internet et une webcam sont nécessaires
- En cas de problème de connexion, le formateur reste joignable via le numéro de téléphone indiqué dans votre convocation
- Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques
- En fin de formation le stagiaire devra remplir et renvoyer la feuille d'émargement et l'évaluation à chaud de la formation.

LES INTERVENANTS



Hervé LAMBERT

Intervenant senior, dirigeant du cabinet ARGOS, spécialisé pour toutes les questions de stratégie et de finance dans les petites entreprises depuis près de 30 ans. Master II et CNAM ITB.

LES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

- Notre service d'ingénierie pédagogique et financière mobilise des fonds publics afin de trouver les meilleures solutions de financement adaptées à votre projet de formation.
- Nous avons établi une collaboration de longue date avec les OPCO (opérateurs de compétences) afin de faciliter l'accès aux dispositifs de financement prévus par la loi « Avenir professionnel ».
- Ces dispositifs offrent aux personnes en formation et à leurs entreprises plusieurs options de prise en charge, selon les critères spécifiques de chaque OPCO.

Pour plus d'informations, notre équipe de gestionnaires spécialisés est à votre disposition pour vous guider dans le choix de vos formations et vous accompagner dans vos démarches administratives.